**CONDIȚII DE PARTICIPARE**

 **în vederea participării la concursul pentru ocuparea postului vacant de:**

**BUCĂTAR**

**CONDIȚII GENERALE DE PARTICIPARE LA CONCURS:**

1. să aibă are cetațenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul in România;
2. să cunoască limba română, scris și vorbit;
3. are varsta minimă reglementată de prevederile legale;
4. are capacitate deplină de exercițiu;
5. are o stare de sănătate corespunzatoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitatile sanitare abilitate;
6. îndeplineste conditiile de studii si, dupa caz, de vechime sau alte conditii specifice potrivit cerintelor postului scos la concurs;
7. nu a fost condamnata definitiv pentru savarsirea unei infractiuni contra umanitatii, contra statului ori contra autoritatii, de serviciu sau in legatura cu serviciul, care impiedica infaptuirea justitiei, de fals ori a unor fapte de coruptie sau a unei infractiuni savarsite cu intentie, care ar face-o incompatibila cu exercitarea functiei, cu exceptia situatiei in care a intervenit reabilitarea.

 **CONDIȚII SPECIFICEDE PARTICIPARE LA CONCURS:**

- studii medii de specialitate / profesionale / calificare în domeniu

- abilități de relaţionare- comunicare cu întreg personalul unității de învățământ;

- cunoştinţe de legislație specific locului de muncă

- cunoștințe în domeniul Sănătății și Securității în muncă și PSI;

**Dosarul de concurs va conține următoarele documente:**

1. cerere de inscriere la concurs adresată conducatorului autoritatii sau institutiei publice organizatoare;
2. copia actului de identitate sau orice alt document care atesta identitatea, potrivit legii, dupa caz;
3. copiile documentelor care sa ateste nivelul studiilor si ale altor acte care atesta efectuarea unor specializari, precum și copiile documentelor care atesta indeplinirea conditiilor specific ale postului;
4. copia carnetului de munca, conforma cu originalul, sau, dupa caz, o adeverinta care sa ateste vechimea in munca, in meserie si/sau in specialitatea studiilor, în copie;

   e) cazierul judiciar sau o declaratie pe propria raspundere că nu are antecedente penale care sa-l faca incompatibil cu functia pentru care candideaza (până la data desfășurării primei probe de concurs se aduce originalul).;

   f) adeverinta medicala care sa ateste starea de sanatate corespunzatoare eliberata cu cel mult 6 luni anterior derularii concursului de catre medicul de familie al candidatului ;

   g) curriculum vitae;

Documentele menționate mai sus vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

**BIBLIOGRAFIA:**

1. LEGEA nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările si completările ulterioare;
2. LEGEA nr. 319/2006 Legea securităţii şi sănătăţii în muncă, cu modificările si completările ulterioare;
3. HG 924/2005 privind aprobarea regulilor generale pentru igiena produselor alimentare;
4. LEGEA nr. 477 din 8 noiembrie 2004 – Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice.
5. Legea nr.53/2003 – Codul muncii  cu modificarile ulterioare

**TEMATICA:**

* LEGEA nr. 307/2006, capitolul 2 – Obligații privind apărarea împotriva incendiilor, Secțiunea 1, - art. 6, art. 7;
* LEGEA nr. 319/2006 Legea securităţii şi sănătăţii în muncă, cu modificările si completările ulterioare, Capitolul IV – Obligațiile lucrătorilor – art. 22 și art. 23;
* Instrucțiuni PSI specifice punctelor de pregătire și servire a mesei;
* Instrucțiuni SSM specifice punctelor de pregătire și servire a meselor;
* Articolul 4 (3) – Cerințe de igienă generale și specific – măsuri specific de igienă;
* Capitolul II – Norme generale de conduită profesională; enumerare art. 5 - 19

Principalele atribuții ale postului sunt stabilite în fișa postului, care se găsesc la secretariatul unității de învățământ.